

# Quick Scan

Herziene versie 2023

## Instructies

Goed functioneren van de vakgroep leidt tot betere kwaliteit van zorg. De Quick Scan heeft als doel het functioneren van de vakgroep te evalueren. Het is de bedoeling dat **ieder lid van de vakgroep** individueel de Quick Scan invult. Vervolgens worden de scores van de gehele vakgroep geanalyseerd en worden de scores en verbeterpunten binnen de vakgroep besproken. De Quick Scan volgt de herziene definitie van vakgroepfunctioneren met de volgende onderwerpen:

1. Teamklimaat
2. Gezamenlijke doelen
3. Communicatie
4. Gezamenlijke besluitvorming
5. Vaardigheden en taken
6. (passend) Leiderschap
7. Vertrouwen en respect
8. Effectieve communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden
9. Kennis van en respect voor rollen en vaardigheden
10. Steun van de organisatie
11. Medewerkerstevredenheid
12. Innovatie
13. Functioneren in zorgnetwerken

## Invullen

Per stelling worden twee scores op een schaal van 1 tot 5 gegeven. De eerste is de mate waarin de stelling van toepassing is op de huidige situatie. De tweede score is hoe belangrijk u de stelling vindt (gewenste situatie). Op basis van deze twee scores wordt bij het analyseren een prioriteitswaarde gegeven aan elke stelling.

# De Quick Scan

Geef per stelling aan in welke mate u de stelling *van toepassing* vindt op de huidige situatie en *hoe belangrijk* u de stelling vindt voor de kwaliteit van zorg. Kies daarvoor een score op de schaal **1 tot 5**.

Voor de waardering van de **toepasselijkheid** in de huidige situatie geldt dat de situatie beschreven in de stelling:

1. *in zeer geringe mate* geldt voor u, uw groep of vakgroep
2. *in geringe mate* geldt voor u, uw groep of vakgroep
3. *enigszins* geldt voor u, uw groep of vakgroep
4. *in hoge mate* geldt voor u, uw groep of vakgroep
5. *in zeer hoge mate* geldt voor u, uw groep of vakgroep

Voor de waardering van het **belang** van de stelling geldt dat u de situatie beschreven in de stelling:

1. *zeer onbelangrijk* vindt
2. *onbelangrijk* vindt
3. *enigszins belangrijk* vindt
4. *belangrijk* vindt
5. *zeer belangrijk* vindt

## Teamklimaat

	Toepasselijkheid	Belang
1. Ieder krijgt voldoende ruimte om een inbreng te leveren in de vakgroep.		
2. Er heerst een open en veilige sfeer.		

## Gezamenlijke doelen

	Toepasselijkheid	Belang
3. De vakgroep heeft duidelijk voor ogen wat we over 5 jaar bereikt willen hebben.		
4. De doelstellingen van de vakgroep worden door ieder teamlid goed gedragen.		

## Communicatie

	Toepasselijkheid	Belang
5. De communicatie binnen de vakgroep verloopt effectief.		
6. Patiëntoverdrachten zijn goed geregeld en worden volgens afspraak bezocht.		

## Gezamenlijke besluitvorming

	Toepasselijkheid	Belang
7. De vakgroep heeft afgestemde opvattingen over diagnostiek, behandeling en nazorg.		
8. Besluiten worden in samenspraak genomen.		

## Vaardigheden en taken

	Toepasselijkheid	Belang
9. De continuïteit van zorg is te allen tijde gewaarborgd.		
10. De vakgroepleden nemen adequaat het werk van elkaar over.		

## (passend) Leiderschap

	Toepasselijkheid	Belang
11. De organisatievorm van de vakgroep is effectief en doelmatig.		
12. De vakgroepsvergaderingen zijn effectief, bijvoorbeeld agendering en voorzitterschap.		
13. In een gegeven situatie neemt binnen de vakgroep diegene het voortouw die er het meest geschikt voor is.		

### Vertrouwen en respect

	Toepasselijkheid	Belang
14. Fouten zijn goed bespreekbaar.		
15. Naar ieders mening wordt geluisterd, ook wanneer het een minderheidsstandpunt betreft.		
16. Waardering voor elkaar wordt getoond.		

### Effectieve communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden

	Toepasselijkheid	Belang
17. De vakgroepsleden bespreken structureel de onderlinge samenwerking en communicatie.		
18. De vakgroepsleden reageren alert op (potentiële) conflicthaarden.		
19. De vakgroepsleden spreken elkaar rechtstreeks aan op ongewenst gedrag.		
20. Alle vakgroepsleden staan open voor feedback en zijn bereid hierop te acteren.		

### Kennis van en respect voor rollen en vaardigheden

	Toepasselijkheid	Belang
21. De vakgroepsleden kennen de ambities, kwaliteiten en zwakke punten van elkaar.		
22. In de vakgroep is uitgesproken wat eenieder verwacht van de vakgroepsleden.		

### Steun van de organisatie

	Toepasselijkheid	Belang
23. De vakgroep heeft een duidelijke invloed in het ziekenhuisbeleid.		
24. De organisatie steunt de doelen van de vakgroep.		

### Medewerkerstevredenheid

	Toepasselijkheid	Belang
25. Ik ben met plezier lid van deze vakgroep.		
26. Ik ben tevreden over de inzet van alle vakgroepsleden.		
27. De vakgroep is actief bezig om de werkbelasting van de vakgroepsleden positief te beïnvloeden.		

### Innovatie

	Toepasselijkheid	Belang
28. In deze vakgroep wordt de tijd genomen die nodig is om nieuwe ideeën te ontwikkelen en te implementeren.		
29. De vakgroep staat open voor en reageert op veranderingen.		

### Functioneren in zorgnetwerken

	Toepasselijkheid	Belang
30. De vakgroep heeft goede samenwerkingsafspraken met zorgprofessionals <b>binnen</b> de eigen organisatie.		
31. De vakgroep heeft goede samenwerkingsafspraken met zorgprofessionals <b>buiten</b> de eigen organisatie.		
32. De vakgroep heeft een goede samenwerking met de zorgprofessionals uit de eerste lijn in onze regio.		