

Quick Scan Resultaten

Herziene versie 2023

Instructies

Analyseren

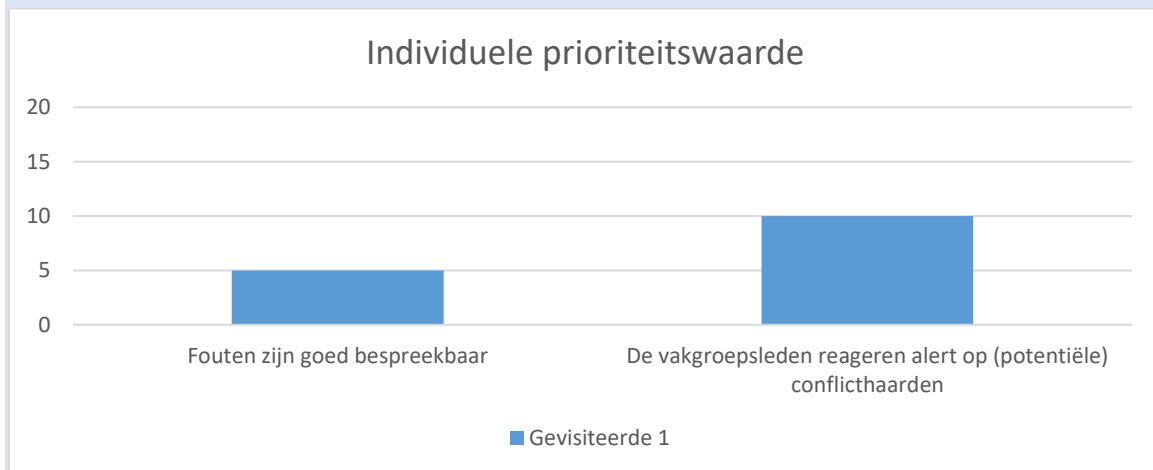
Voor ieder vakgroeplid wordt voor elke stelling een prioriteitswaarde berekend. Deze prioriteitswaarde geeft het verschil weer tussen de huidige en gewenste situatie. De prioriteitswaarde wordt berekend door de maximale score voor kolom 1 (=5) te verminderen met de score voor de huidige situatie en dit getal te vermenigvuldigen met de score van het belang van de stelling. De individuele prioriteitswaarde is minimaal 0 en maximaal 20 per stelling. In de huidige digitale visitatieomgevingen wordt deze score veelal automatisch berekend.

De formule: $\text{prioriteitswaarde} = (5 - (\text{kolom 1})) * (\text{kolom 2}) = (\text{kolom 3})$

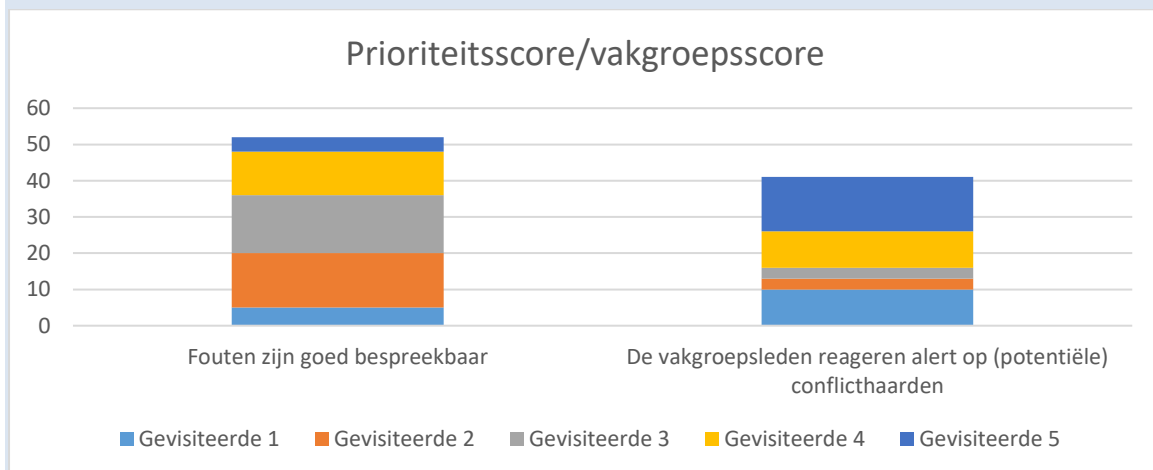
Voorbeeld:

Stelling	Toepasselijkheid (kolom 1)	Belang (kolom 2)	Prioriteitswaarde
Fouten zijn goed bespreekbaar	4	5	5 $(5-4)*5$
De vakgroepsleden reageren alert op (potentiële) conflicthaarden	3	5	10 $(5-3)*5$

Het aspect met de hoogste prioriteitswaarde heeft volgens dit vakgroeplid de hoogste prioriteit om besproken en eventueel verbeterd te worden. In het voorbeeld heeft dus het alert reageren op (potentiële) conflicthaarden (score = 10) een hogere prioriteit dan de goede bespreekbaarheid van fouten (score = 5).



Daarnaast worden de prioriteitswaarde van alle vakgroepleden per stelling bij elkaar opgeteld. Dit noemen we de totale prioriteitsscore of vakgroepsscore. Hieronder een voorbeeld waarbij de scores van de individuele vakgroepleden elk een eigen kleur hebben. In het voorbeeld hebben drie vakgroepleden een duidelijk hogere score dan de anderen voor de stelling 'fouten zijn goed bespreekbaar'. Voor de stelling over het reageren op conflicthaarden zijn de scores meer verdeeld.



In het resultatenrapport wordt eerst een overzichtsgrafiek getoond met de prioriteitscore/vakgroepsscores voor alle stellingen en een gemiddelde prioriteitscore/vakgroepsscore per onderwerp. Daarna wordt per onderwerp een grafiek getoond met de gemiddelde prioriteitswaarde per vakgroeplid en een grafiek van de prioriteitscore/vakgroepsscore per stelling. Ten slotte staat per stelling aangegeven wat de gemiddelde score voor toepasselijkheid en belang is en wat de gemiddelde prioriteitswaarde is.

Bespreken resultaten

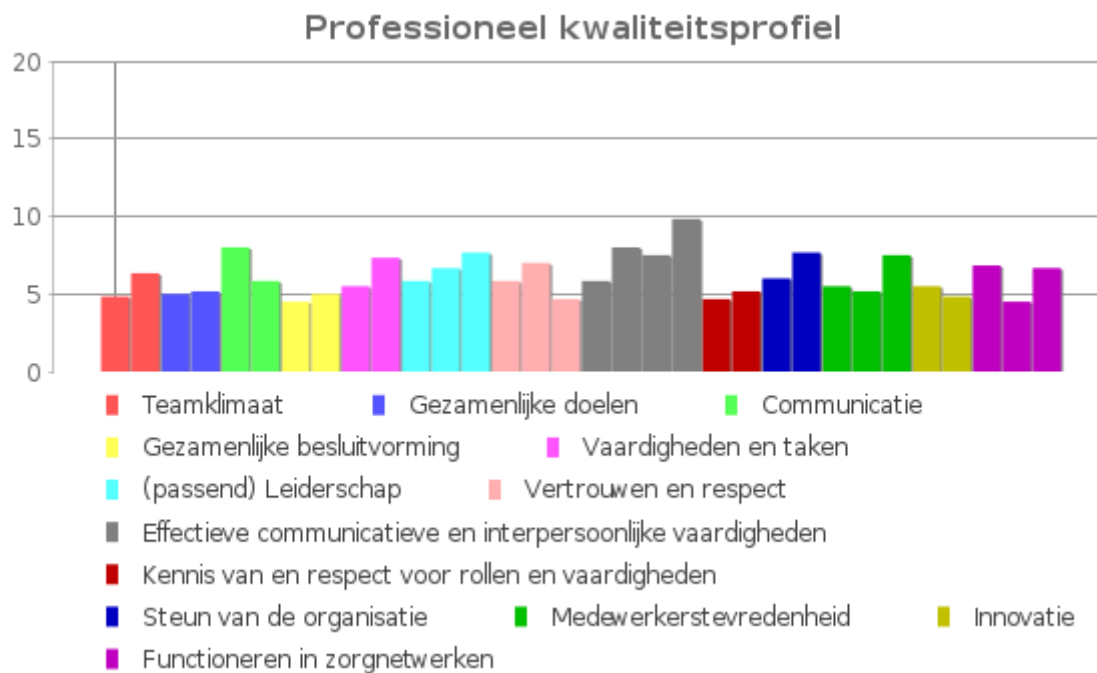
Beleg een vakgroepsvergadering ter bespreking van de resultaten. Interessante bespreekpunten zijn:

- Stellingen die door individuele vakgroepleden een hoge prioriteitswaarde hebben gekregen;
- Stellingen met een hoge of onverwacht lage vakgroepsscore;
- Stellingen met veel variatie tussen de vakgroepleden.

Dit wil zeggen dat het niet alleen interessant is om te kijken naar de top 10 hoogste vakgroepsscores, maar ook juist naar stellingen met variatie of lage uitkomsten.

Op basis van de discussie stelt de vakgroep een prioriteitenlijst ter verbetering op. De vakgroep is vrij haar eigen keuze te maken voor de methode van prioriteren. Laat u leiden door wat het meest zinvol is voor uw vakgroep en wat de grootste mogelijkheden tot verbetering met zich meebrengt. Het gaat erom dat de vakgroepleden gezamenlijk beslissen welke aspecten ze de komende periode willen gaan versterken. Stel vervolgens voor de punten op de prioriteitenlijst met elkaar een verbeterplan op met SMART geformuleerde doelen. Upload het verbeterplan conform de afspraken conform de afspraken binnen de wetenschappelijke vereniging van de visitatie in de digitale visitatieomgeving.

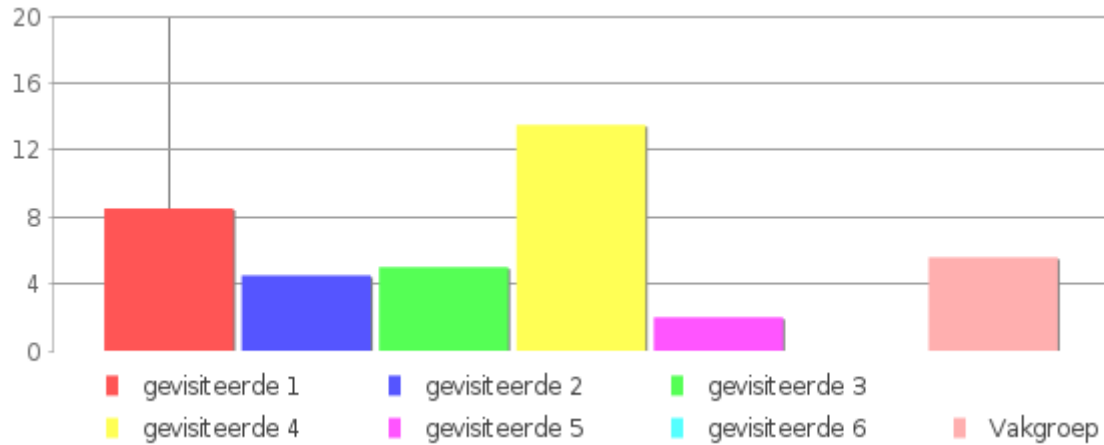
Vakgroepsscore



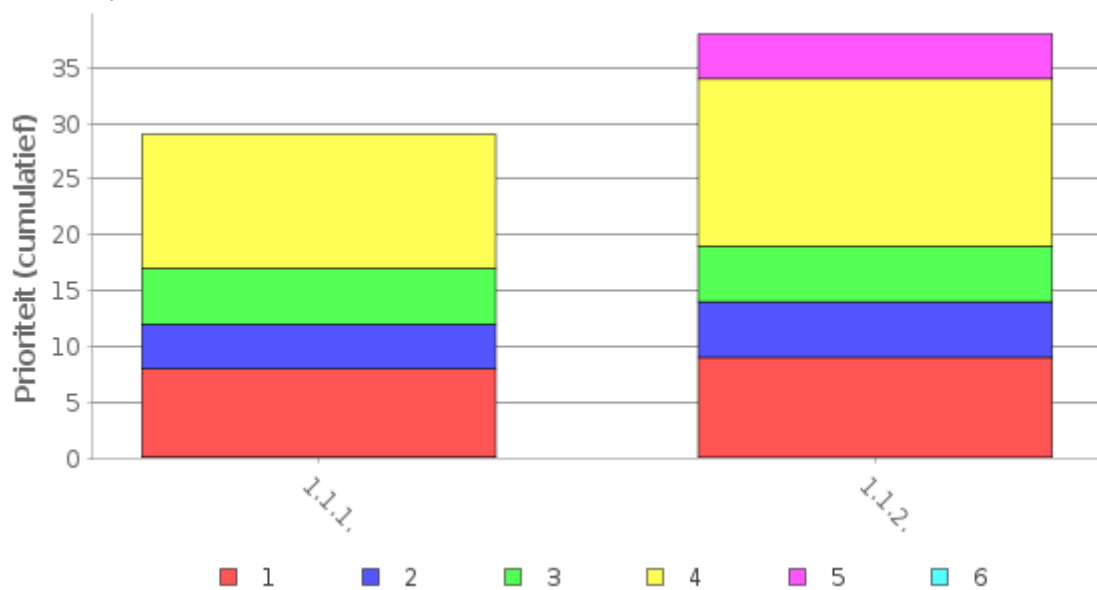
Nummer	Hoofdstuk	Prioriteit
1	Teamklimaat	5,6
2	Gezamenlijke doelen	5,1
3	Communicatie	6,9
4	Gezamenlijke besluitvorming	4,8
5	Vaardigheden en taken	6,4
6	(passend) Leiderschap	6,7
7	Vertrouwen en respect	5,8
8	Effectieve communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden	7,8
9	Kennis van en respect voor rollen en vaardigheden	4,9
10	Steun van de organisatie	6,8
11	Medewerkerstevredenheid	6,1
12	Innovatie	5,2
13	Functioneren in zorgnetwerken	6,0

1. Teamklimaat

Gemiddeld



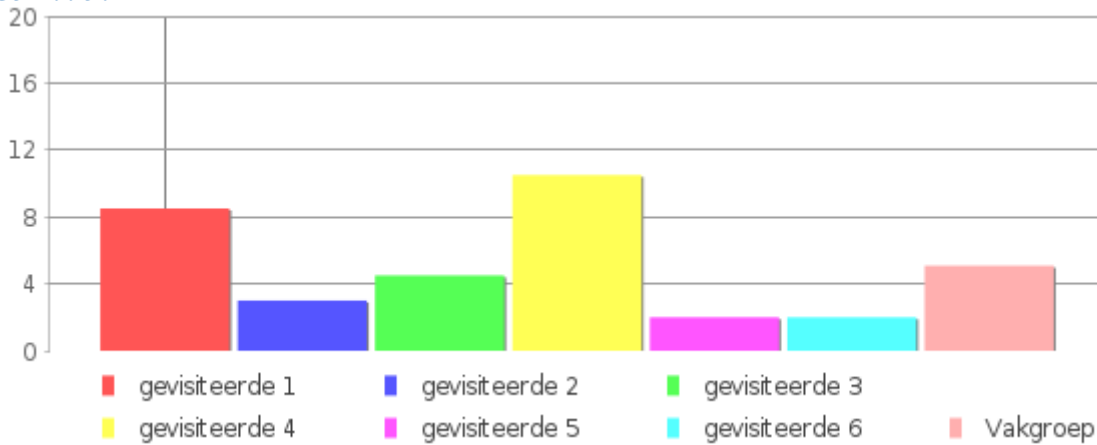
Cumulatief



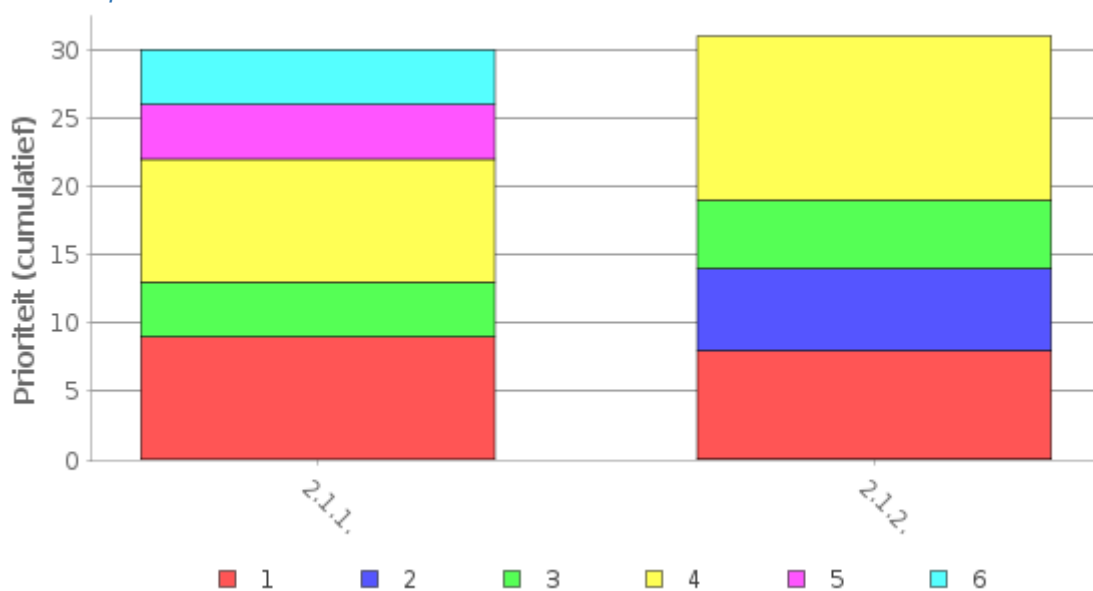
	Score	Belang	Prioriteit
1. Ieder krijgt voldoende ruimte om een inbreng te leveren in de vakgroep.	3,8	4,5	4,8
2. Er heerst een open en veilige sfeer.	3,5	4,5	6,3

2. Gezamenlijke doelen

Gemiddeld



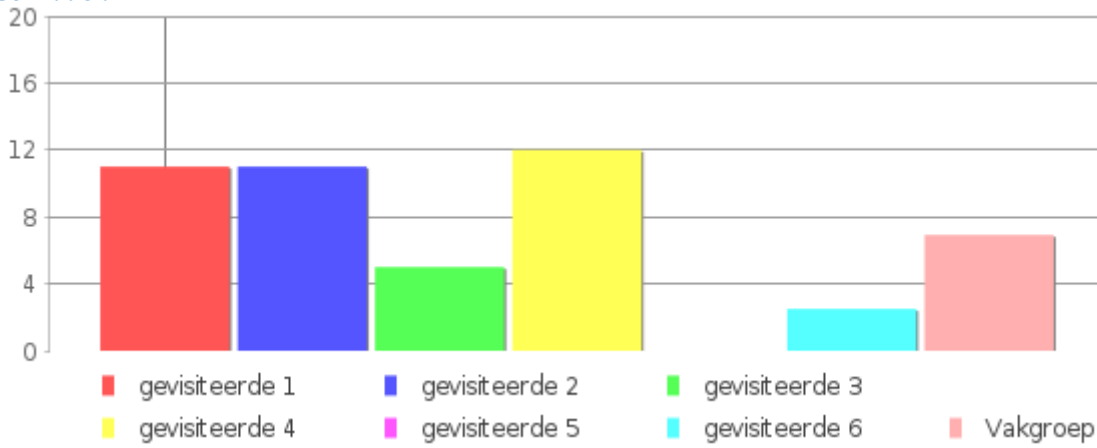
Cumulatief



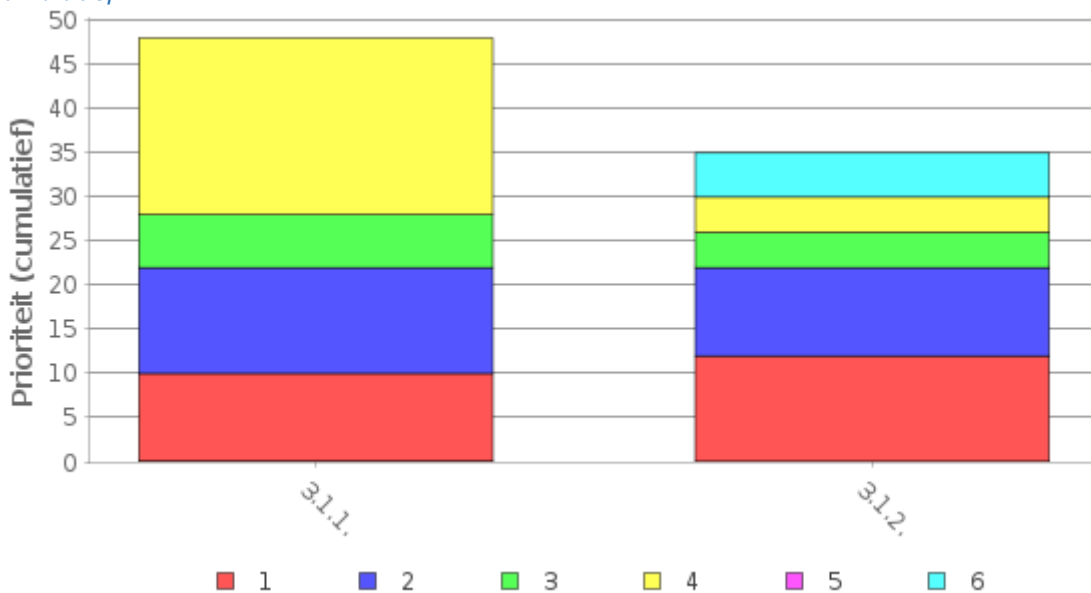
	Score	Belang	Prioriteit
3. De vakgroep heeft duidelijk voor ogen wat we over 5 jaar bereikt willen hebben.	3,5	3,5	5,0
4. De doelstellingen van de vakgroep worden door ieder teamlid goed gedragen.	3,7	4,2	5,2

3. Communicatie

Gemiddeld



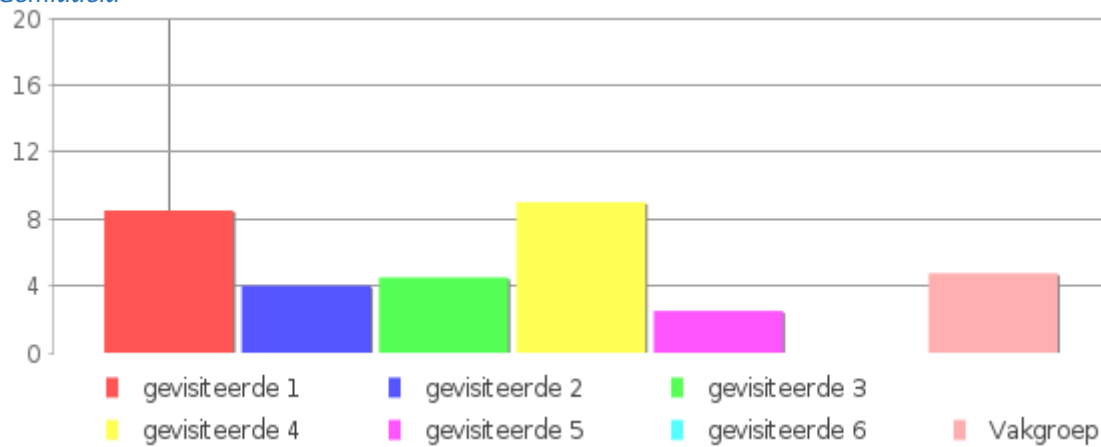
Cumulatief



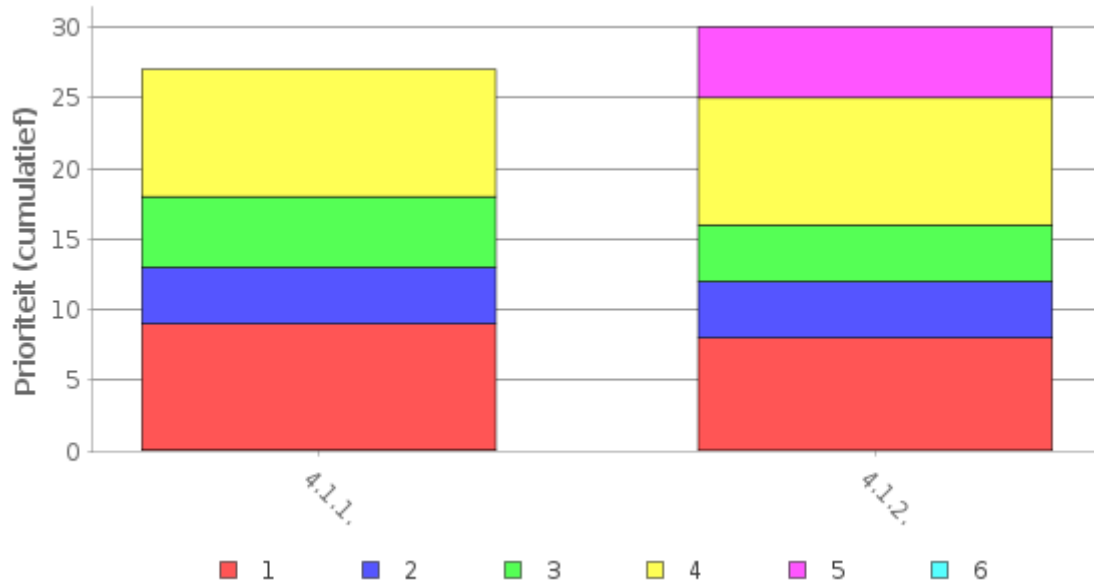
	Score	Belang	Prioriteit
5. De communicatie binnen de vakgroep verloopt effectief.	3,2	4,5	8,0
6. Patiëntoverdrachten zijn goed geregeld en worden volgens afspraak bezocht.	3,5	4,0	5,8

4. Gezamenlijke besluitvorming

Gemiddeld



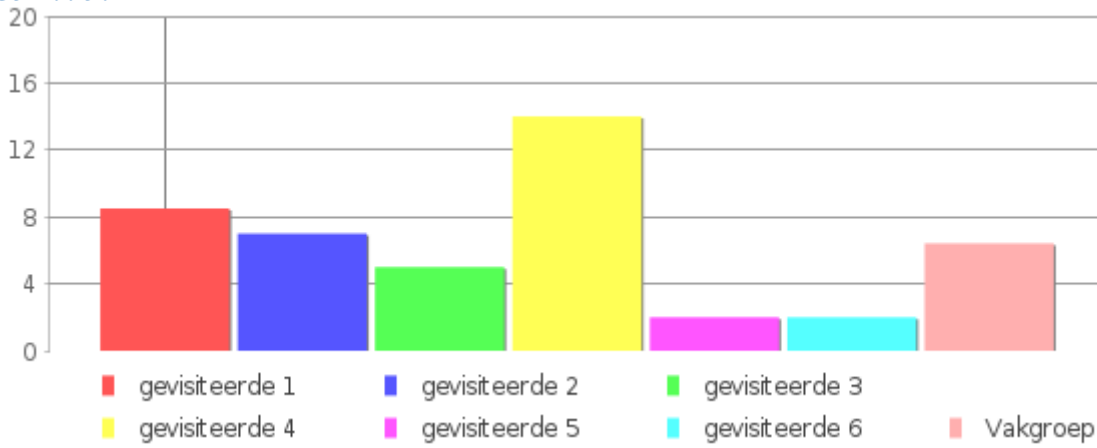
Cumulatief



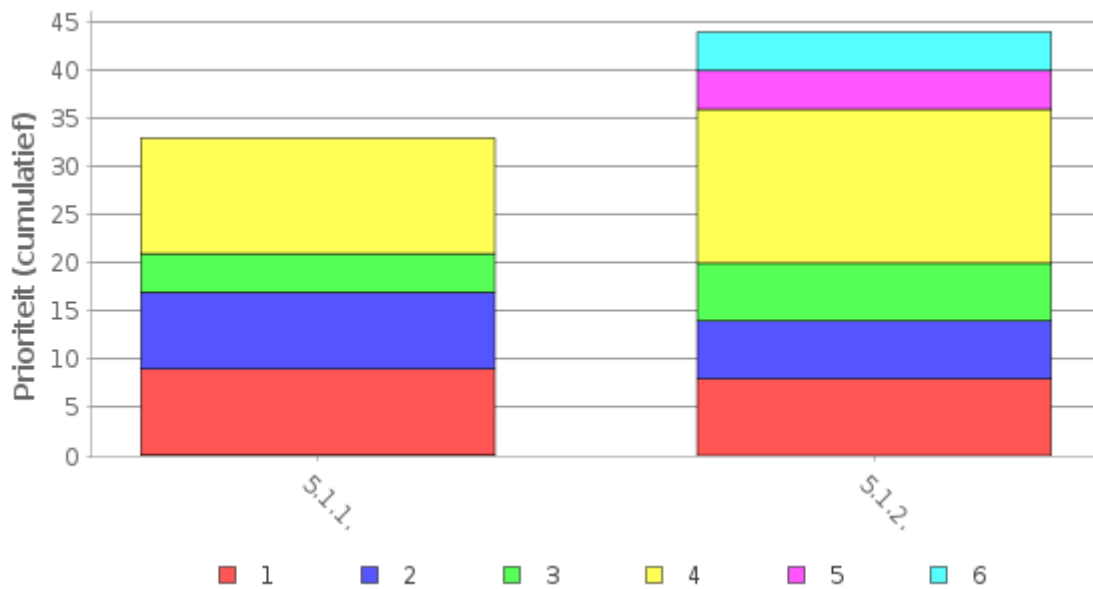
	Score	Belang	Prioriteit
7. De vakgroep heeft afgestemde opvattingen over diagnostiek, behandeling en nazorg.	3,7	4,2	4,5
8. Besluiten worden in samenspraak genomen.	3,7	4,0	5,0

5. Vaardigheden en taken

Gemiddeld



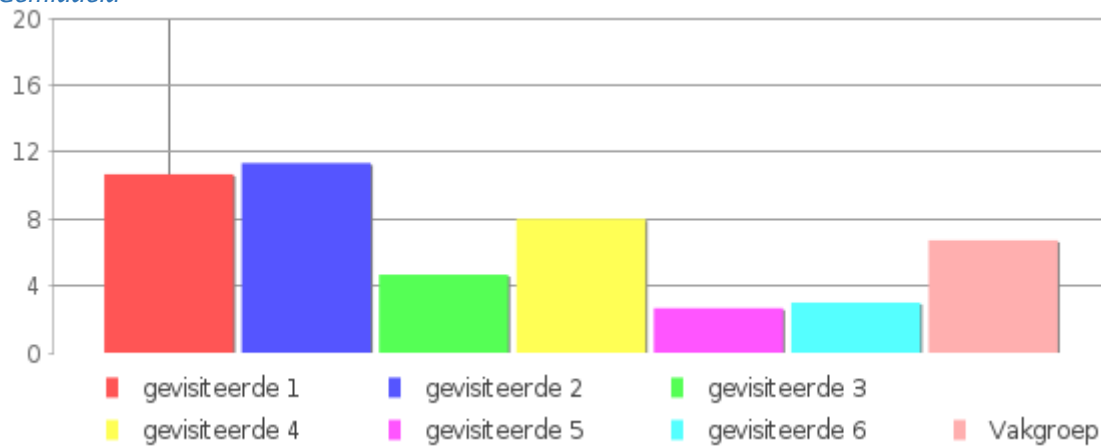
Cumulatief



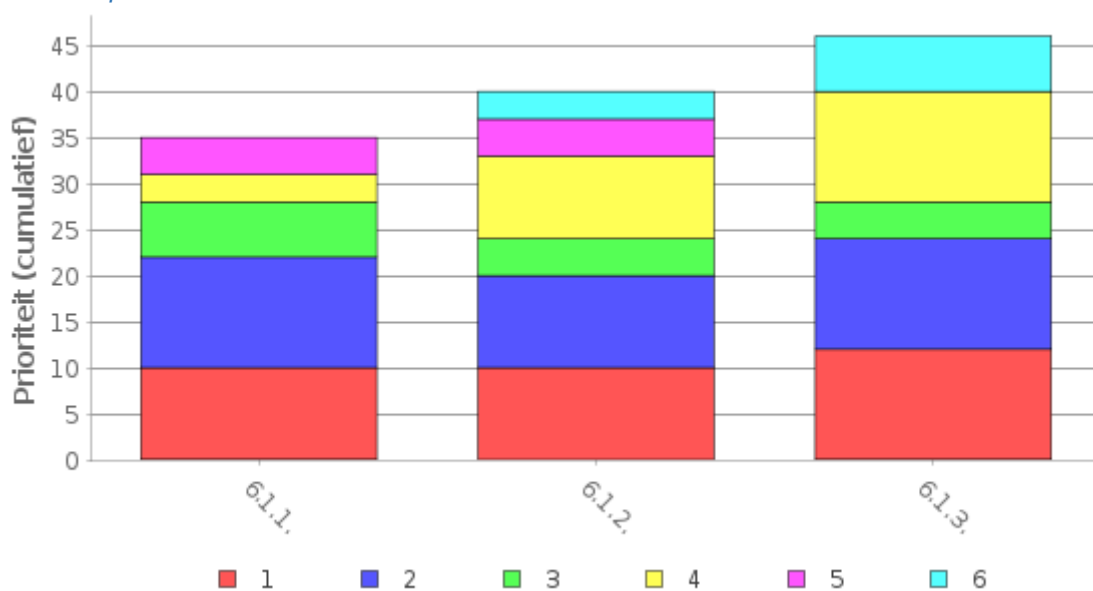
	Score	Belang	Prioriteit
9. De continuïteit van zorg is te allen tijde gewaarborgd.	3,5	4,0	5,5
10. De vakgroepleden nemen adequaat het werk van elkaar over.	3,0	3,7	7,3

6. (passend) Leiderschap

Gemiddeld



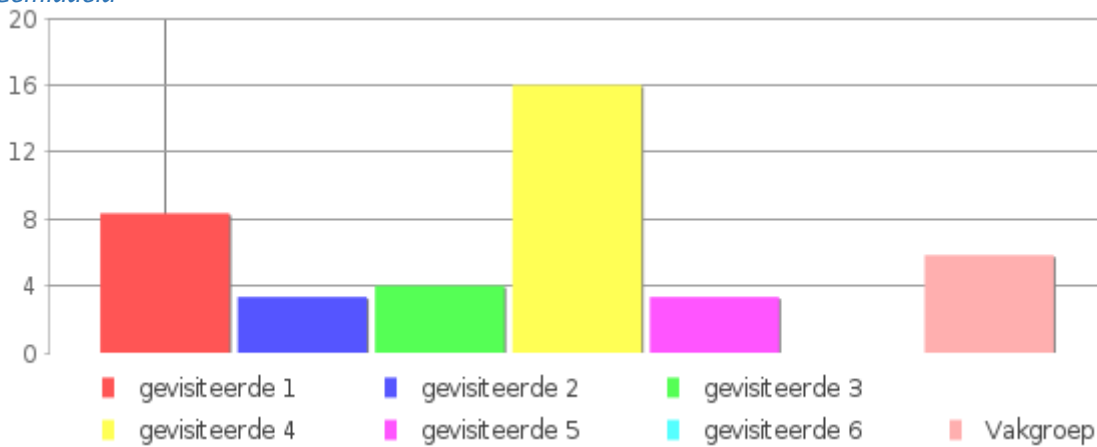
Cumulatief



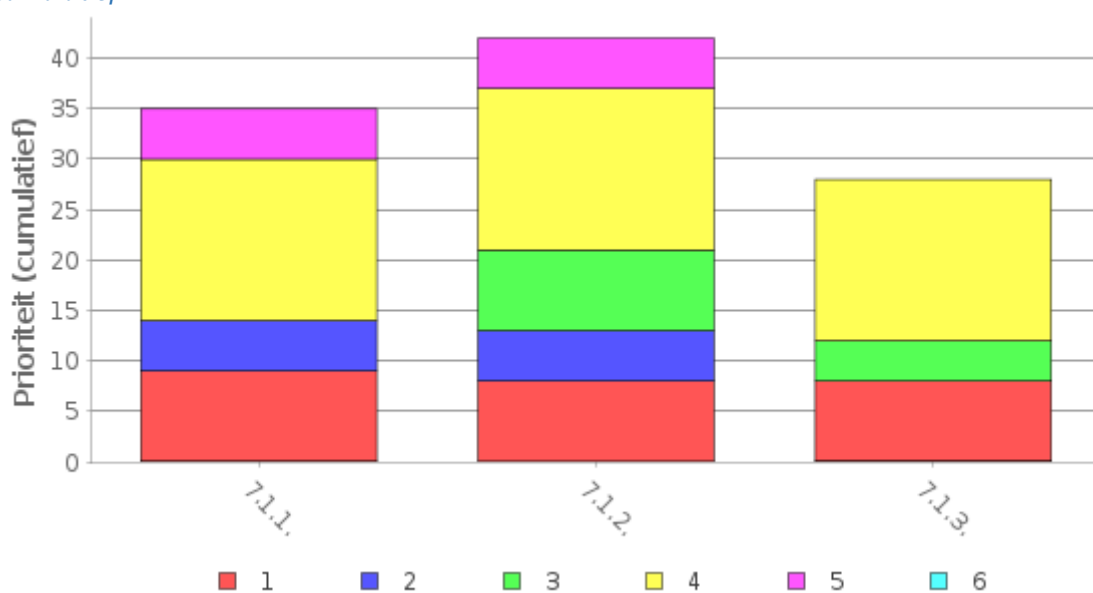
	Score	Belang	Prioriteit
11. De organisatievorm van de vakgroep is effectief en doelmatig.	3,2	3,7	5,8
12. De vakgroepsvergaderingen zijn effectief, bijvoorbeeld agendering en voorzitterschap.	3,3	4,0	6,7
13. In een gegeven situatie neemt binnen de vakgroep diegene het voortouw die er het meest geschikt voor is.	2,8	3,8	7,7

7. Vertrouwen en respect

Gemiddeld



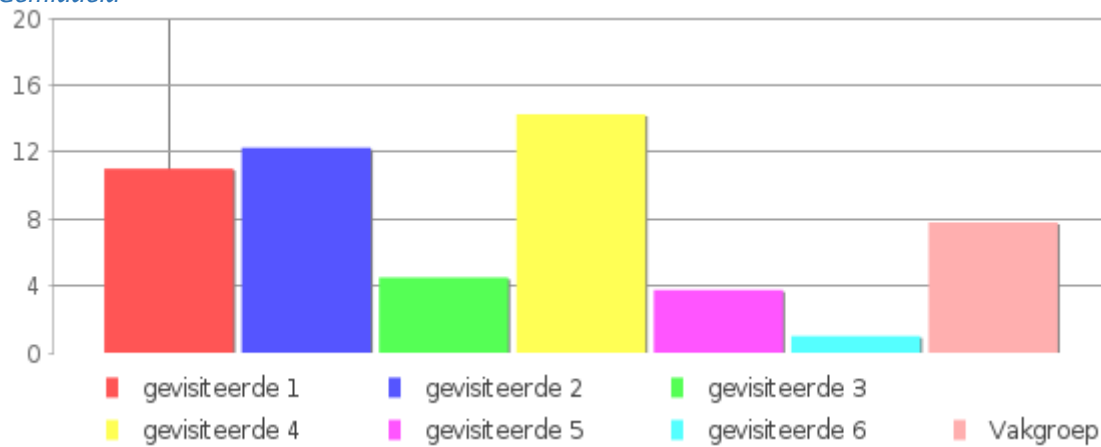
Cumulatief



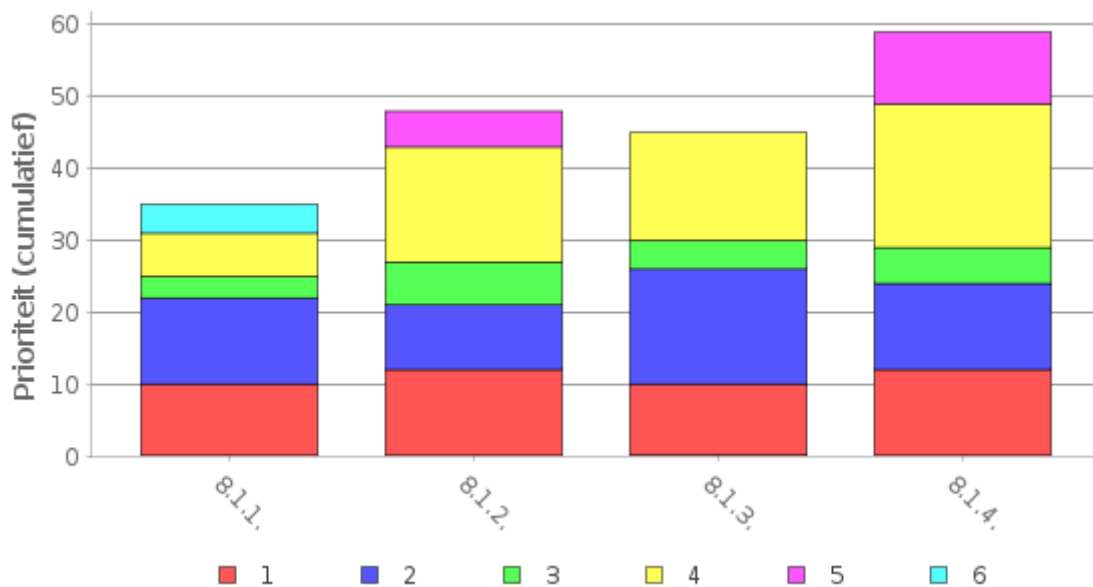
	Score	Belang	Prioriteit
14. Fouten zijn goed bespreekbaar.	3,5	4,5	5,8
15. Naar ieders mening wordt geluisterd, ook wanneer het een minderheidsstandpunt betreft.	3,3	4,5	7,0
16. Waardering voor elkaar wordt getoond.	3,8	4,3	4,7

8. Effectieve communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden

Gemiddeld



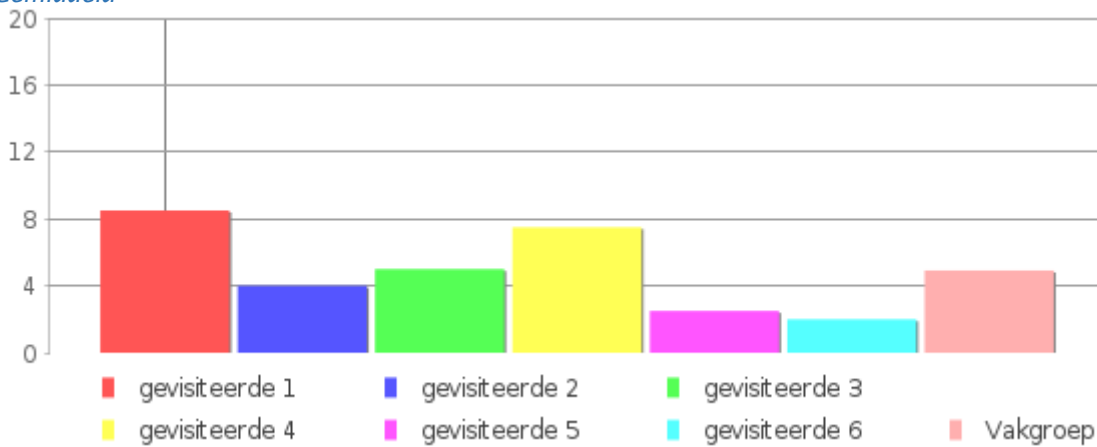
Cumulatief



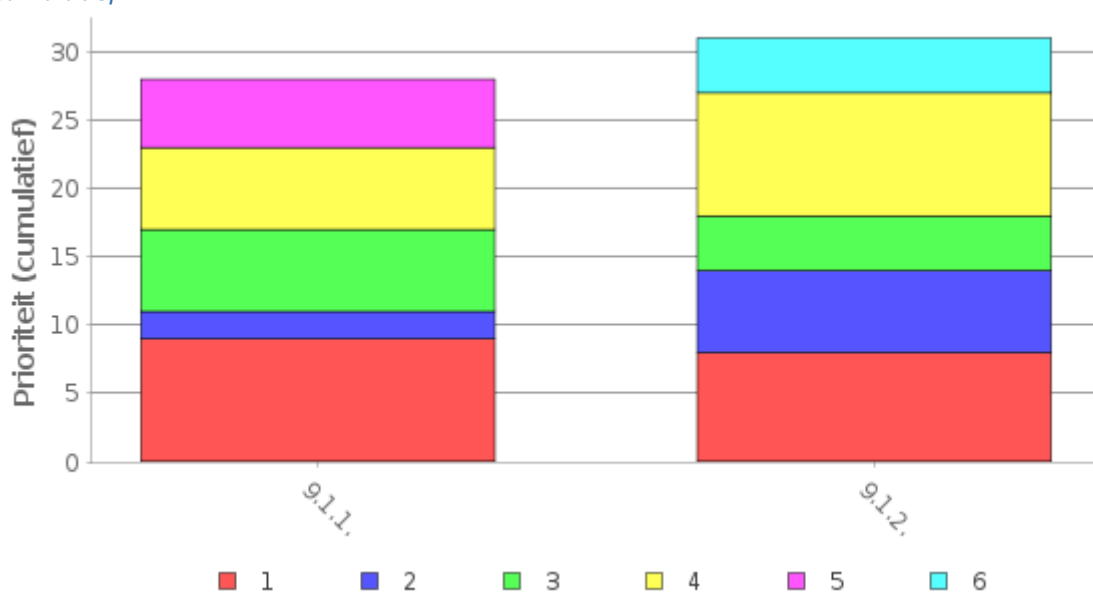
	Score	Belang	Prioriteit
17. De vakgroepsleden bespreken structureel de onderlinge samenwerking en communicatie.	3,2	3,3	5,8
18. De vakgroepsleden reageren alert op (potentiële) conflicthaarden.	2,8	4,0	8,0
19. De vakgroepsleden spreken elkaar rechtstreeks aan op ongewenst gedrag.	3,3	4,5	7,5
20. Alle vakgroepsleden staan open voor feedback en zijn bereid hierop te acteren.	2,8	4,7	9,8

9. Kennis van en respect voor rollen en vaardigheden

Gemiddeld



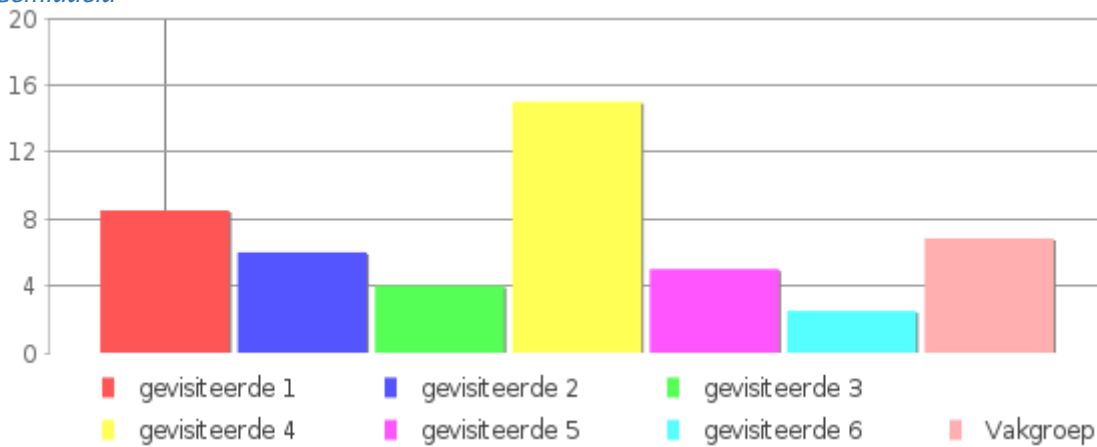
Cumulatief



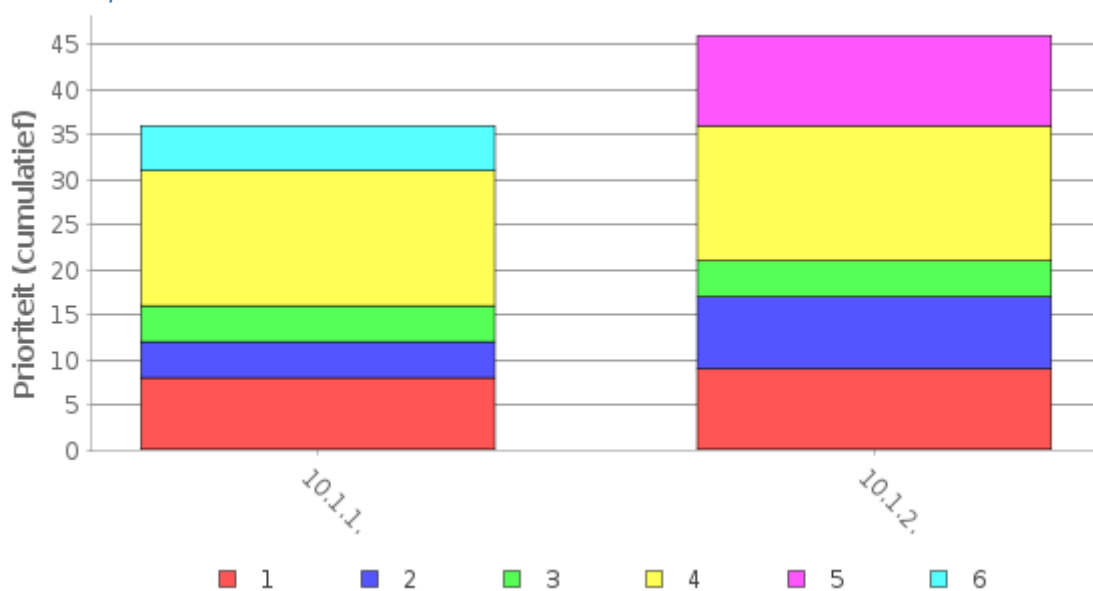
	Score	Belang	Prioriteit
21. De vakgroepsleden kennen de ambities, kwaliteiten en zwakke punten van elkaar.	3,5	3,3	4,7
22. In de vakgroep is uitgesproken wat eenieder verwacht van de vakgroepsleden.	3,5	3,7	5,2

10. Steun van de organisatie

Gemiddeld



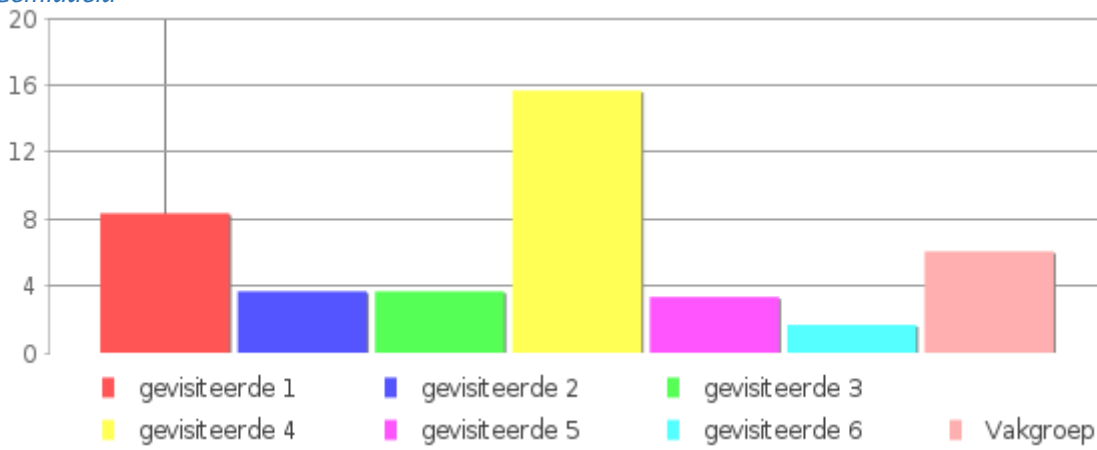
Cumulatief



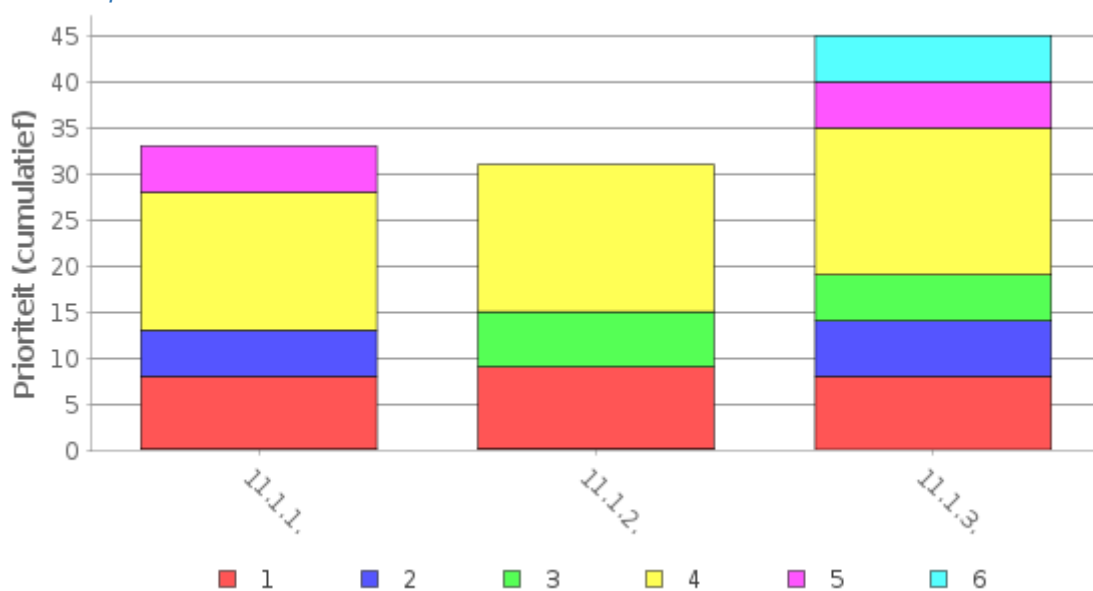
	Score	Belang	Prioriteit
23. De vakgroep heeft een duidelijke invloed in het ziekenhuisbeleid.	3,5	4,2	6,0
24. De organisatie steunt de doelen van de vakgroep.	3,2	4,3	7,7

11. Medewerkerstevredenheid

Gemiddeld



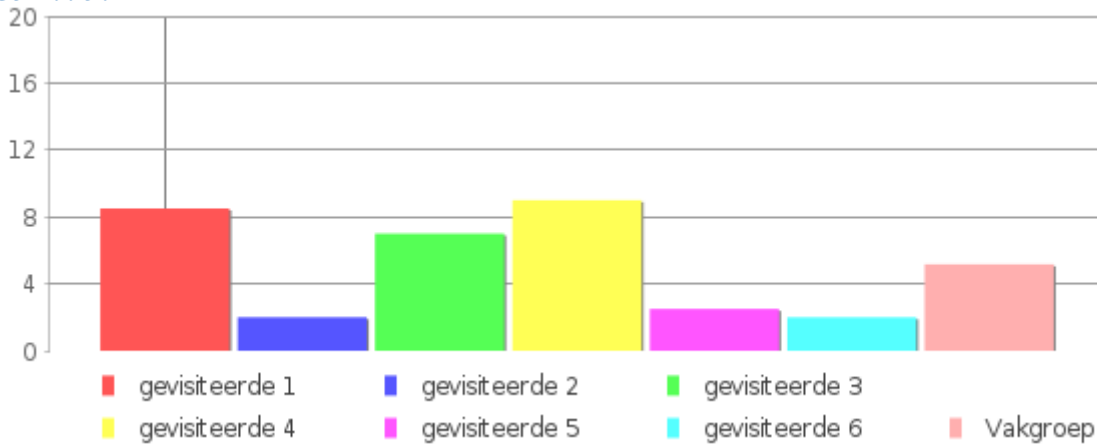
Cumulatief



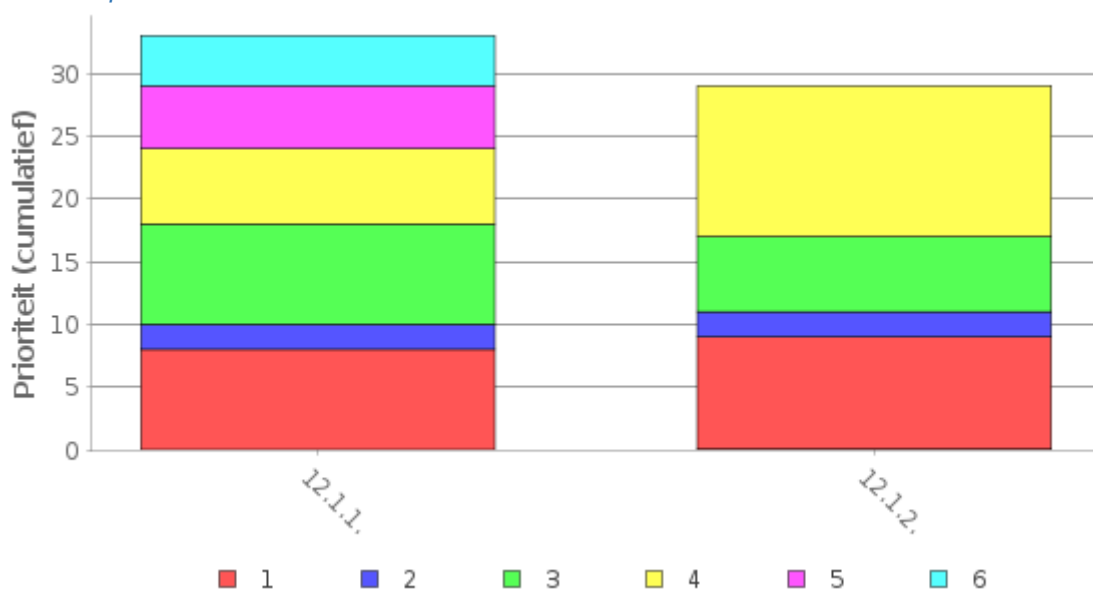
	Score	Belang	Prioriteit
25. Ik ben met plezier lid van deze vakgroep.	3,8	4,7	5,5
26. Ik ben tevreden over de inzet van alle vakgroepsleden.	3,5	4,2	5,2
27. De vakgroep is actief bezig om de werkbelasting van de vakgroepsleden positief te beïnvloeden.	3,2	4,3	7,5

12. Innovatie

Gemiddeld



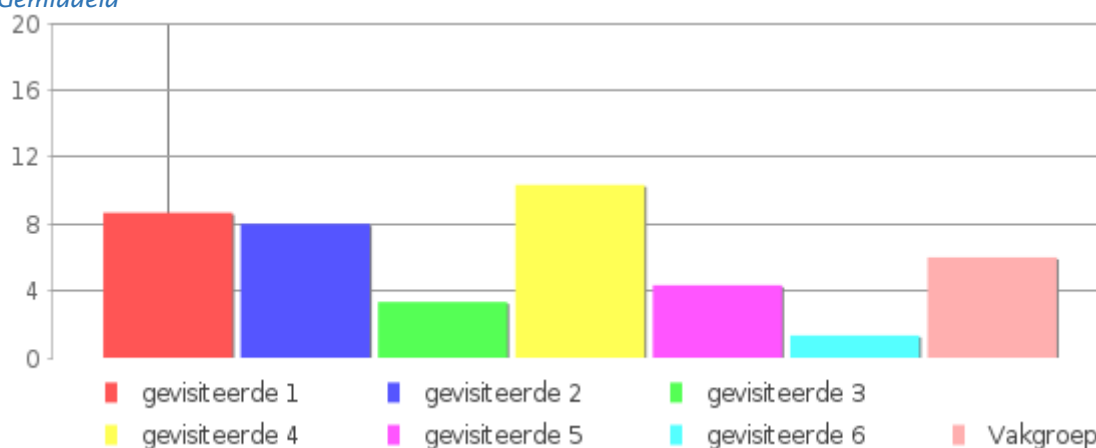
Cumulatief



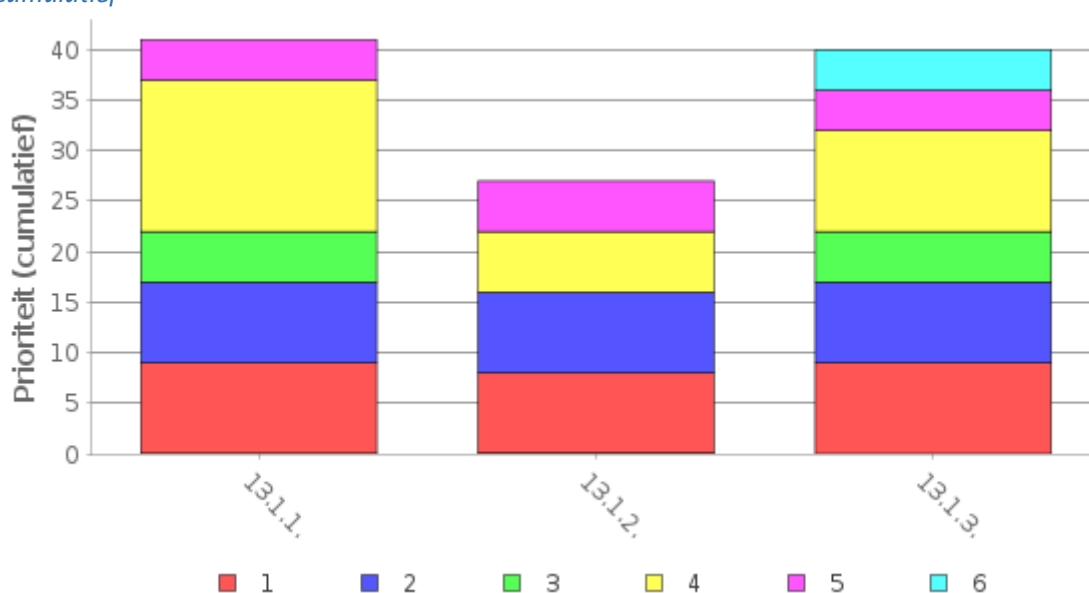
	Score	Belang	Prioriteit
28. In deze vakgroep wordt de tijd genomen die nodig is om nieuwe ideeën te ontwikkelen en te implementeren.	3,2	3,3	5,5
29. De vakgroep staat open voor en reageert op veranderingen.	3,3	3,5	4,8

13. Functioneren in zorgnetwerken

Gemiddeld



Cumulatief



	Score	Belang	Prioriteit
30. De vakgroep heeft goede samenwerkingsafspraken met zorgprofessionals binnen de eigen organisatie.	3,3	4,3	6,8
31. De vakgroep heeft goede samenwerkingsafspraken met zorgprofessionals buiten de eigen organisatie.	3,7	4,2	4,5
32. De vakgroep heeft een goede samenwerking met de zorgprofessionals uit de eerste lijn in onze regio.	3,3	4,2	6,7

10 hoogste prioriteiten

Vraag	Vakgroepsscore
20. Alle vakgroepsleden staan open voor feedback en zijn bereid hierop te acteren.	9,8
18. De vakgroepsleden reageren alert op (potentiële) conflictharden.	8,0
5. De communicatie binnen de vakgroep verloopt effectief.	8,0
24. De organisatie steunt de doelen van de vakgroep.	7,7
13. In een gegeven situatie neemt binnen de vakgroep diegene het voortouw die er het meest geschikt voor is.	7,7
27. De vakgroep is actief bezig om de werkbelasting van de vakgroepsleden positief te beïnvloeden.	7,5
19. De vakgroepsleden spreken elkaar rechtstreeks aan op ongewenst gedrag.	7,5
10. De vakgroepsleden nemen adequaat het werk van elkaar over.	7,3
15. Naar ieders mening wordt geluisterd, ook wanneer het een minderheidsstandpunt betreft.	7,0
30. De vakgroep heeft goede samenwerkingsafspraken met zorgprofessionals binnen de eigen organisatie.	6,8