

Talentwaardereind Opleiden ook voor jou?!



Programma

- Inleiding
- Parels
- Talenten tot leven in 3 stappen
- Talentwaarderend opleiden, uitgangspunten
- Een mooie methode: Schaalvraag
- Boeken, Tools, Persoonlijk Voornemen
- Tot ziens?



Resultaat

- Een inspirerend vervolg op de startpresentatie van 2017
- Informatie en enkele handvatten
- Om met het gedachtegoed aan de slag te kunnen.

**WAAROM BINNEN
JE COMFORTZONE
BLIJVEN
ALS DAARBUITEN
VEEL MEER
TE BELEVEN VALT**

Loesje

Wat is dit?



Echte parel



Pareltjes

- ✓ Hoe was dit?
- ✓ Wat heeft het opgeleverd?
- ✓ Wat kun je hiermee?



Parelketting



Koesteren?!



Talenten tot leven via 3 stappen

1. Noteer en ga met elkaar in gesprek
2. Ga in gesprek met iemand met hetzelfde talent
3. Presenteer 1 van de 5 talenten in de praktijk



Waar hebben we het over?

Talent

- *Herhalend patroon* van denken, voelen of zich gedragen
- *Productieve manier* ingezet
- *Blij van en geeft energie*
- **'Aangeboren'**

Sterk punt

- *Combinatie van talenten* (= Aangeboren)
- *Kennis, vaardigheden en ervaring* (= **Aangeleerd**),
- Consequent bijna *perfecte prestaties*
- Je ervaart het als betekenisvol

Kort gezegd: een Sterk punt is een Talent in *actie!*



Talentwaardierend opleiden/begeleiden

1. Opleiders hebben een groter effect op studenten, dan ieder ander, behalve de ouders
2. De beste opleiders realiseren hun visie/missie vanuit een roeping
3. Zij gebruiken hun natuurlijke talenten (bewust of onbewust)
4. Zij die bewust hun Talenten gebruiken, zien en waarderen ook de Talenten van hun studenten
5. Zij werken onorthodox:
 1. Werken anders
 2. Geloven niet alles wat hun ooit verteld is
 3. Werken veelal vanuit hun intuïtie

Talentwaarderende methodiek: Schaalvraag

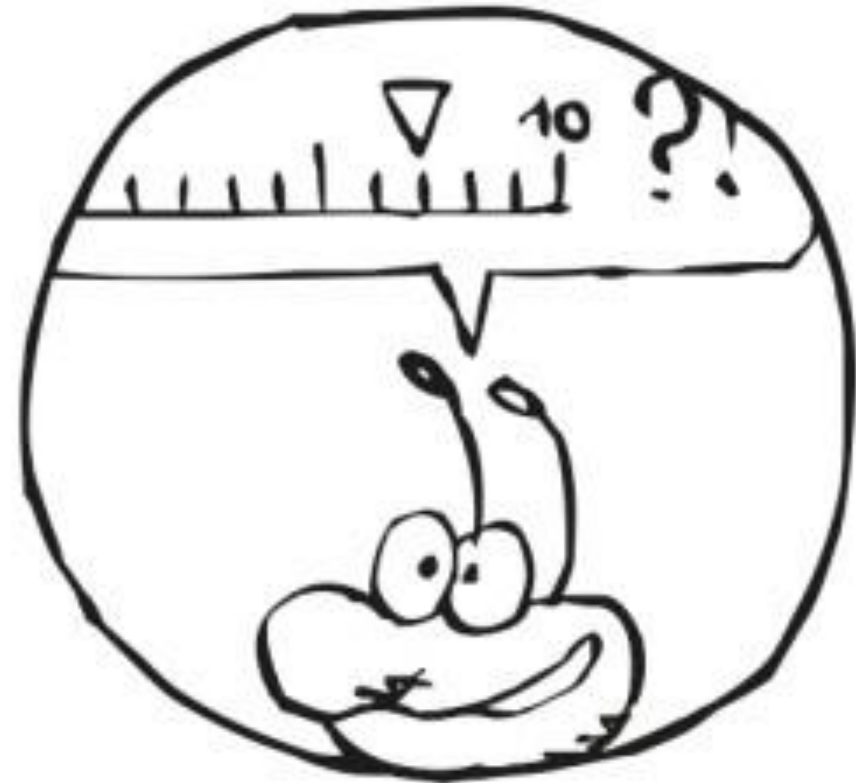
1. Thema in relatie tot opleiden/begeleiden...wens progressie
2. Huidige situatie: cijfer en wat zit er in?
3. Gewenste situatie: cijfer en wat zit er in?
4. Eerdere situatie: incidenteel al eens verder geweest dan de huidige situatie?
5. Wat is je eerste stap(je): wat ga je doen en...?

HOE GEBRUIK JE JE TALENTEN EN STERKE PUNTEN?



Ervaringen?

- Hoe was dit?
- Wat heeft het opgeleverd?
- Wat kun je er mee?
- Vragen?



Voor jou

- Boek: Ontdek je Sterke Punten
- Tip: Actieplanningstool via Gallup site
- En...
 - Toesturen PP selectie 2017?
 - Vrijblijvend vervolggesprek?



Persoonlijke voornemens

Tot slot...

Talent is geen leunstoel!

Op naar een florerend
vervolg van je loopbaan?!

Dank voor je aandacht!

Tot ziens ?!

